



Svendborg
Kommune



AC-stab

Ramsherred 5
5700 Svendborg

14. april 2021

Afdeling: AC-stab

Projektskitse

Baggrunden:

Svendborg Kommune har en del borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Mange af dem bor i Skovparken, som er på Transport- og Boligministeriets liste over udsatte boligområder eller i de øvrige 9 afdelinger, som er omfattet af den Boligsociale Helhedsplan og også er meget udsatte. Der er fortsat risiko for at Skovparken kommer på listen for deciderede Ghettoområder igen.

Områderne er kendetegnet ved at mange af områdernes beboere ikke har en tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet og samtidig har en stor del alene gennemført grundskole.

Svendborg kommune oplever store udfordringer i forhold til at understøtte netop denne gruppes progression i forhold til arbejdsmarkedet.

Nuværende indsatser:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har fra 2021 sat særlig fokus på området. Der er allokeret ressourcer til en opsøgende og håndholdt indsats, hvor en beskæftigelsesmedarbejder færdes i området og fungerer som en vejviser og problemløser for integrationsborgere for borgere med anden etnisk herkomst end dansk. Medarbejderen agerer primært på bestillinger fra jobcentrets medarbejdere for at bidrage til en hensigtsmæssig kommunikation om borgerens udfordringer i forhold til beskæftigelse. Det opsøgende arbejde medfører ofte, at beskæftigelsesmedarbejderen får kendskab til andre forhold, der kræver en kommunal håndtering. Beskæftigelsesmedarbejderen bringer disse oplysninger om de øvrige udfordringer, der opleves i familien med tilbage til Svendborg Kommune.

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere: <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>

Åbningstider:

Mandag-onsdag	Kl. 09.00-15.00
Torsdag	Kl. 10.00-16.30
Fredag	Kl. 09.00-14.00

Der er ligeledes etableret et særligt projekt "Kvinder i job", der er et målrettet jobforløb der skal bringe flere kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund i job. Projektet består dels af et målrettet

screeningsforløb med en ressourceorienteret tilgang, hvor der blandt andet er fokus på at genskabe motivation, arbejde med mestring samt at etablere en tilknytning til arbejdsmarkedet, i første omgang i form af en praktik.

Indsatsen er koblet op til den boligsociale helhedsplan, der er et strategisk samarbejde mellem Svendborg Andels-Boligforening, Boligselskabet Svendborg og Svendborg Kommune og Landsbyggefonden med fokus på at sikre en bæredygtig social balance i alle de omfattede afdelinger. Den boligsociale helhedsplan arbejder med forskellige indsatsområder herunder Beskæftigelse, Uddannelse og Livschancer, og en række delprojekter, som understøtter disse indsatsområder. Blandt delprojekterne er mentorprogram for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, Nøddeknekker (Casemanager for udsatte og sårbare familier), Fritidsjobindsats og opsøgende uddannelsesvejledning for unge voksne. De respektive boligsociale indsatser implementeres og faciliteres i et tæt samarbejde på tværs af boligselskaberne, de kommunale forvaltningsområder, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og frivillige aktører.

I den kommende helhedsplan 2022-2025 er der et særligt fokus på at understøtte den kommunale beskæftigelsesindsats, især for integrationsborgere og for unge mellem 18-29 år. jf. Bilag 1.

Udfordringer og idéer til indsatser

Den store udfordring er, at for få af beboerne med en anden herkomst end dansk har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Hovedformålet med et projekt vil derfor være at få flere beboere i job.

Det er en anerkendt erfaring indenfor beskæftigelsesområdet fra bl.a. Jobfirst og lignende projekter at et afgørende element i at lykkes med en beskæftigelsesindsats er at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet som det første. Samtidig viser vores erfaringer, at der ikke mindst for gruppen af borgere med anden etnisk herkomst, er flere faktorer, der spiller ind. Der er derfor behov for et tværkommunalt samarbejde på tværs af den kommunale forvaltning, hvor det fælles mål er, at borgeren opnår beskæftigelse, men at der samtidig arbejdes med en helhedsorienteret indsats for hele familien, hvor der også er fokus på hele familiens mentale sundhed og trivsel. Hvilket også er et vigtigt element i at bryde den sociale arv for nogle af børnene og de unge i området.

Vi oplever, at den opsøgende beskæftigelsesmedarbejder får fat i noget den almindelige jobrådgiver ikke har mulighed for. Vi ønsker et forsøg, hvor vi styrker denne funktion, f.eks. med andre fagligheder fra f.eks. sundhed- eller familieområdet, men hvor fokus forsat er beskæftigelse

som mål. Det kunne f.eks. være 3 opsøgende medarbejdere.¹ Der er allerede en del gode initiativer i det udsatte boligområder. Projektet skal styrke det eksisterende gode samarbejde, og bygge videre på de initiativer og erfaringer, der allerede findes.

En anden udfordring, der opleves, er en stigende demotivation for målgruppen. Flere i målgruppen har muligvis deltaget i en række af beskæftigelsestilbud, herunder også virksomhedsrettede tilbud, uden at de af den grund er kommet i beskæftigelse. For denne gruppe vil endnu et tilbud om en virksomhedspraktik ofte syntes meningsløst, der er derfor i højere grad brug for, at praktikkerne suppleres af ordinære timer eller reelle jobmuligheder. Her er der behov for et godt samspil med de lokale virksomheder. Erfaringerne er, at flere virksomheder har en vis skepsis, evt. gennem tidligere dårlige erfaringer i forhold til at ansætte borgere der har en anden kultur og måske sproglige udfordringer. Der er behov for at få arbejdet med at skabe og udbrede gode erfaringer. Det kan f.eks. ske ved at klæde virksomhederne bedre på, eller at understøtte virksomheden med en fast kontaktperson når der indgås aftaler.

I Svendborg Kommune er der netop indgået et samarbejde med Code of Care, der er non-profit organisation, der understøtter nedsættelse af en task force for lokale virksomheder, der har et ønske om at fremme den sociale ansvarlighed. Taskforcen skal være med til at nedbryde fordomme og skabe plads til flere mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer på de lokale arbejdspladser.

Der bør afsættes midler til at udvikle en særlig samarbejdsmodel, der kan bruges, når en virksomhed skal tage imod en borger med en anden kulturbaggrund. I projektperioden kan der derudover være behov for en fast kontaktperson/mentor, der understøtter virksomhedens og borgerens opbygning af relation.

Udviklingssamarbejdet

Det der i første omgang ønskes er et samarbejde med Den sociale investeringsfond om et udviklingssamarbejde, hvor der arbejdes med at konkretisere ovenstående idéer til et socialt helhedsorienteret investeringsprogram, der på den ene side styrker det tværfaglige samarbejde på tværs af kommunen og samarbejdet med helhedsplanen, og på den anden side skaber et samarbejde med virksomhederne, som i sidste ende skal være med til at ansætte målgruppen. Her indtænkes et samarbejde med den taskforce af virksomheder, der nedsættes lokalt i code of care tankegangen.

¹ Den præcise normering bør afklares i udviklingsfasen.

Ved at sammentænke allerede eksisterende initiativer og erfaringer på tværs af kommune, helhedsplan og virksomheder er det forventningen at der skabes stærke synergier, der kan understøtte at flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I forhold til en styrkelse af det tværkommunale samarbejde vil der være fokus på at uddrage erfaringer fra lign. projekter som f.eks. Projekt "Hel Familie" fra Assens² samt projekt "Opgang til opgang" i Gellerupparken i Aarhus³. Det særlige i Svendborg-projektet skal være udvikling af samarbejdet med virksomhederne.

Det er Svendborg Kommunes vurdering at projektet rammer ind i DSI's investeringsområde "Ind på arbejdsmarkedet".

² I Assens er arbejdet tværfagligt med at hjælpe særligt udsatte familier.

³ I Aarhus består opgang til opgang projektet af 10 medarbejdere og en teamleder, der skal hjælpe 60 familier.